

Opleiden op de werkvloer

Functies	Bedrijfsleider Hoofd logistiek Meewerkend voorman Ondernemer Chef Boomkwekerij Chef logistiek
Opleidingsniveau	MBO
URL	https://www.talentboom.nl/cursussen-en-opleidingen/opleidingen/opleiding-opleiden-op-de-werkvloer-989
Duur	4 dagdelen
Kosten	€1.100,- (excl. BTW)
Subsidie	Neem contact op met uw scholingsconsulent
Data en locaties	in overleg - In overleg
Opleider	Soesman Trainingen
Contactpersoon	Robert Soesman
Telefoonnummer	+31613177798
E-mailadres	info@soesmantrainingen.nl
Website	http://www.soesmantrainingen.nl

Informatie

ResultaatIn de cursus opleiden op de werkvloer krijg je handvatten hoe je de medewerkers op het bedrijf nog meer kunt leren. Door zelf bewust te zijn van je eigen manier van leren, communiceren, instrueren en beoordelen zal je meer resultaat bij je personeel gaan halen waardoor de medewerkers meer leren, meer tevreden zijn en vaak langer bij je bedrijf blijven werken.

DoelgroepDeze cursus is geschikt voor iedereen die tijdens zijn werk bezig is met het opleiden en instrueren van andere medewerkers

Aanpak

Dagdeel 1 Leren lerenLeren gebeurt op verschillende manieren. Het gaat erom dat de medewerker zijn ervaringen kan omzetten in kennis en vaardigheden ten behoeve van de praktijk. Het is dus niet alleen de bedoeling dat een medewerker een bepaalde handeling precies kan nadoen, maar dat hij in een andere situatie een vergelijkbare handeling zelf kan bedenken en ook kan uitvoeren.

Dagdeel 2 CommunicerenEen misverstand kan snel opgelost worden. Maar zelfs in de meest simpele situatie kost de oplossing tijd. Een misverstand kan beter voorkomen worden. Om miscommunicatie tijdens een gesprek te voorkomen moet je doelgericht

kunnen communiceren.

Dagdeel 3 Instrueren Bij het geven van instructies gaat het erom dat je helder voor ogen hebt wat het doel van de instructie is, hoe de instructie uitgevoerd moet worden en met welke middelen.

Een instructie pak je systematisch aan door deze voor te bereiden, stapsgewijs uit te voeren en de medewerker daarna regelmatig te controleren.

Dagdeel 4 Beoordelen In onze westerse cultuur spreken wij niet zo snel waardering uit. Het leveren van goed werk wordt vaak als vanzelfsprekend gezien. We geven veel eerder kritiek op dingen die ons niet zinnen. Dit blijkt echter grote onvrede van medewerkers met zich mee te brengen. De behoefte aan waardering is bij mensen groot en algemeen. Zo ook bij medewerkers. Zij brengen het geleerde in praktijk en willen graag van jou, als leidinggevende, eerlijk weten hoe ze het doen.

Deze cursus wordt afgesloten met een schriftelijke toets.